

# 高起点策划 高标准落实 高质量推进劳务用工实名制管理工作

——河南一建集团推进市政工程劳务用工实名制管理工作的  
几点做法

河南一建集团认真贯彻《河南省住房和城乡建设厅关于在全省房屋建筑和市政基础设施工程建设领域推行劳务用工实名制管理的通知》（豫建建〔2018〕16号）和《郑州市人民政府办公厅关于全面推行建设领域劳动用工实名制管理工作的通知》（郑政办〔2017〕87号）精神，在市四环线及大河路快速化西四环二标段工程项目前期筹备和组织施工过程中，严格按照省、市建设工程劳务用工实名制管理现场会的要求，结合市政工程“战线长、封闭难、工期短、人员多、变化快”的特点，坚持高起点策划，高标准落实，高质量推进，全面落实劳务用工实名制管理规定，在市政工程劳务用工管理方面进行了一些探索和尝试。

## 一、精心谋划，坚持一流标准

市建委确定在我公司承建的市四环线及大河路快速化西四环二标段工程项目上进行全市市政工程劳务用工实名制管理工作的试点，是对河南一建集团的高度信任和鼓励。董事长刘定国强调：试点工作具有创新性、引领性、系

统性和全局性，要严格按照法律法规和政策规定抓好落实，从抓建章立制入手，坚持务实、高效、确保质量，树立省一形象、体现省一作风、展示省一风采，并多次召开会议进行研究部署。公司成立了以副总经理王增恩为组长，项目部经理王新龙为副组长，由包括公司劳务办在内的多部门负责人、各工区工长参加的实名制管理试点工作领导小组，建立了试点工作联席会议制度。组织参与试点工作的全体人员学习劳务用工实名制管理的法律法规和基本常识，充分进行调研，在学习借鉴兄弟单位经验做法的基础上，制定了试点工作实施方案。依据《郑州市建筑市场管理条例》和《郑州市城乡建设委员会关于开展创建建设工程劳动用工标准化工地活动的通知》（郑建文〔2017〕121号）等法律法规和文件精神，分别制订了劳务用工实名制管理工作流程、劳务人员聘用管理制度、劳务用工实名制台账管理制度、劳务用工电子化考勤管理制度、劳务人员工资核算公示发放管理制度、劳资纠纷协调解决处置办法等多项管理制度和措施，保证了试点工作有据可依、目标明确。指定劳务员高志峰和各工区劳务用工信息管理员负责劳务人员信息核实录入、实名制台账建立、考勤记录登记等日常管理工作，协助做好劳务人员工资核算、公示、发放等工作。进一步明确了试点工作领导小组成员单位、项目部各部门的具体职责，确保试点工作

保质、保量、有序进行。

## **二、充分发动，协调一致行动**

近年来，在市建委有关部门的正确领导下，集团在房屋建筑工程领域劳务用工实名制管理工作中积累了一些经验，但在市政工程领域开展劳务用工实名制管理上存在不少困难和问题，对政策、标准把握上，不少人信心不足。对此，公司领导认识清楚、态度坚决，认真研究分析。召开专题会议，层层动员教育，帮助大家认清形势、树立信心、明确目标。利用工地宣传栏宣传劳务用工实名制管理的目的、意义和政策要求、基本常识，利用技术交底会、农民工夜校、劳务人员岗前培训等时机，宣讲劳务用工实名制管理的工作标准、操作流程。通过广泛宣传发动，使大家明白，劳务用工实名制管理是法律法规的强制性条款，事关社会和谐稳定，是社会主义法制社会建设的重要内容，不是能不能做、愿不愿做的问题，而是必须要做、要做扎实的问题。从而统一了思想，提高了认识，消除了误解，赢得了支持，为实名制管理工作的具体实施奠定了思想基础，保证了在贯彻执行过程中行动步调一致。

## **三、严密组织，强化一线落实**

市政工程实施劳务用工实名制管理的困难在于工程战线长，施工区内道路交叉点多，既要保证工程进度又要保持道路畅通，包括主桥、地面和立交工程，设计复杂、施

工难度大、安全要求高，施工期内围挡封闭变换频繁。西四环二标段工程全程近 3800 米，工区内包含 6 个道路交叉口、2 座立交桥。我们根据实际，将施工区划分为 9 个工区，每个工区自成体系单独封闭，分别设置劳务人员出入考勤专用通道，安装门禁考勤设备。在工程前期筹备和组织施工期间，我们严密组织，按照管理制度，强化一线落实，加强督导检查。

一是严把劳务用工关口。各工区的劳务作业队伍严格按照项目部劳务人员聘用管理制度招聘人员，签订劳动合同，信息管理员对招聘人员的信息核实、登记后，记入劳务用工档案，采集生物信息录入电子考勤系统，建立台账报项目部备案。项目部不定期对各施工区域劳务人员招聘、考勤、管理等进行抽查。

二是安装门禁考勤系统。在每个施工区域劳务人员出入专用通道安装具有人脸影像识别功能的门禁设备，内置劳务考勤系统与市建筑业信息化平台实现联网对接，考勤系统能够准确记录劳务人员的姓名、性别、年龄、工种、身份证号等信息，统计当天劳务人员进（出）人数、在场数量、工种分布等数据，考勤信息适时传输。

三是实施信息公开。在施工现场显位置设置建设工程劳务用工管理法律法规选编栏、郑州市建设工程劳务用工标准化工地创建标准栏、建设工程劳动者维权信息告知

栏、劳务人员工资公示栏等专栏，公开项目有关信息，告知劳务人员权利和义务以及维护自身权益的方法、途径和渠道，保证劳务人员安心施工、放心工作。

四是按月足额支付劳务人员工资。项目部根据各工区劳务人员聘用情况，及时在工资代发银行为劳务人员办理工资卡。各工区劳务作业队伍按照项目劳务人员工资核算公示发放管理制度，每月5日前根据劳务人员电子考勤和完成作业量等情况，核算上月工资数量，由本人签字并经工资公示栏进行公示报项目部审核后，于15日前提交银行完成工资发放。工资发放信息适时上传到市建筑业信息平台劳务服务系统，接受监管部门监督。

五是加强监督管理。坚持做到“台账、考勤、就餐、现场、发放工资信息”五对照，项目部定期不定期对九个工区劳务用工情况开展督导检查，并在联席会议上进行通报讲评。各工区信息管理员每天对劳务人员做到现场数一遍、就餐查一遍、考勤核一遍，并适时将有关情况上报项目部。对离场人员坚持进行信用评价。

目前，西四环二标段项目，已聘用劳务人员82人，全部签订劳动合同、建立了劳务用工台账，全段已对6个工区实行封闭，安装人脸识别电子门禁考勤系统一套，实现与市建筑业信息化平台联网对接，考勤信息适时上传。

